



T.C.
DOKUZ EYLÜL ÜNİVERSİTESİ
HEMŞİRELİK FAKÜLTESİ
Fakülte Yönetim Kurulu Kararı



| TOPLANTI SAYISI | TOPLANTI TARİHİ | TOPLANTI GÜNÜ | TOPLANTI SAATİ |
|-----------------|-----------------|---------------|----------------|
| 20 | 24.05.2024 | Cuma | 12:45 |

Dekan Vekili Prof.Dr.Neslihan GÜNÜŞEN'in onayı ile aşağıda isimleri yazılı üyelerin görüşleri alınarak aşağıda belirtilen konu karara bağlanmıştır.

Karar 04- Fakültemiz öğretim elemanı kadro politikası konusu görüşmeye açıldı.

Alınan görüşler sonucunda;

Fakültemiz öğretim elemanı kadro politikasının Ek-1'deki şekliyle uygunluğuna oybirliği ile karar verildi.

ASLI GİBİDİR

Umut İNÇ
Fakülte Sekreter Vekili



EK-1

DOKUZ EYLÜL ÜNİVERSİTESİ HEMŞİRELİK FAKÜLTESİ ÖĞRETİM ELEMANI KADRO POLİTİKASI

Akademik personel yönetimi, Dokuz Eylül Üniversitesi ve Hemşirelik Fakültesi'nin misyon, vizyon ve stratejik hedeflerinin gerçekleştirilmesini temel alır. Bu kapsamda, öncelikli olarak eğitim-öğretim, bilimsel araştırma, uygulama ve mesleki gelişim olanaklarının sağlanması ile topluma sunulan hizmet kalitesinin artırılması hedeflenir.

Öğretim elemanı kadrolarının belirlenmesinde, Yükseköğretim Kurulu (YÖK) Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Yönetmeliği ile Dokuz Eylül Üniversitesi Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Kriterleri Yönergesi'nin şartları göz önünde bulundurulur.

Ayrıca, öğretim elemanı kadro politikasında aşağıdaki üç alt ilke esas alınır:

1. Akademik personelin nitelikleri (eğitim becerileri, kendini geliştirme potansiyeli, performans değerlendirmeleri, ekip çalışması yeteneği ve topluma katkıları) göz önünde bulundurularak, görevin gerektirdiği yetkinliklere sahip nitelikli bilim insanlarına eşit fırsatlar sunulur.
2. YÖK'ün belirlediği öncelikli alanlar, kriter puanını karşılama, kurumdaki çalışma yılı ve performans değerlendirmeleri dikkate alınarak kadro dağılımı yapılır.
3. Fakülte bünyesindeki öğretim elemanları/öğrenci oranları ile Dokuz Eylül Üniversitesi'nin araştırma odaklı hedefleri ve YÖK'ün veri izleme ve değerlendirme kriterleri de kadro belirlemede göz önünde bulundurulur.

24/05/2024 tarih 20/04 Yönetim Kurulu Kararı